

Барсуков Антон Андреевич

Директор по развитию, бизнес-тренер, эксперт в области:
бережливого производства, структурирования компаний,
автоматизации, повышения производительности труда,
устранения ограничений систем.



Ключевые компетенции:

1. **Повышение эффективности** бизнеса путем **выявления ограничений** и подбора методов устранения с заданными ресурсами (бюджет, время, качество).
2. **Lean Management** (Бережливое производство) в производственной сфере и сфере услуг.
3. Системное мышление и высокая вовлеченность в проекты.
4. Повышение **эмоциональной вовлеченности** в работу **персонала** предприятия.
5. **Коучинг** руководителей и сотрудников.

Опыт работы и достижения:

ООО «НВП «ОРБИТА» (Завод полного цикла по производству медицинского оборудования ORMED™)

Общая численность сотрудников: 60 человек

Должность: Аналитик

Роль: Менеджер проектов, Архитектор ИТ, Коуч

Достижения:

Управление:

- Организация системной работы за счет коучинга руководителей всех уровней, устранения узких мест в организационной структуре внутренних и внешних процессов.
- Организация регламентирования деятельности отделов. Описание стандартных операционных процедур по деятельности ОТК.
- Внедрение инструментов бережливого производства: 5С в производственных цехах и в офисе, канбан, кайдзен.

Производство:

- Выравнивание производственного цикла за счет сокращения размеров партии в 2 раза на основе расчетов трудоемкости. Настройка производственного планирования с учетом мощностей оборудования.
- Снижение НЗП на 70% за счет устранения узких мест.

Сервисный отдел:

- Повышение удовлетворенности клиента сервисного отдела, путем автоматизации работы сервисного отдела (внедрено 1С ITIL). Внедрение KPI для сервисного инженера в соответствии с методологией ITIL (Время реакции на обращение клиента стало 4 часа вместо 7 дней)

Конструкторское бюро:

- Внедрение проектного управления в конструкторском бюро.
- Подготовка КД к внедрению PLM-системы (часть эффектов: сокращение цикла внесения изменений в КД с 7 дней до 3 часов).
- Перевод состава сборок продукции в электронный формат (каталогизация, количество, нормы), подготовка 1С к сквозному использованию всеми службами, в т.ч. в планировании производства и обеспечении.

Снабжение:

- Автоматизация процесса закупок по принципу единого окна

В период работы компания усилила методику продвижения и продажи продукции, в 12 раз увеличено присутствие в интернете, положено начало модернизации отдела продаж развития дилерской сети и комплексного оснащения бизнеса под ключ. Эволюционно объединило работу внутренних клиентов (конструкторское бюро, производство, снабжение, склад, сервисный отдел) путем создания единого информационного поля на основе 1С.

ООО «КОСТА КОНСАЛТИНГ ГРУПП» г.Москва

Должность: Менеджер проекта

Достижения:

- Новосибирский электродный завод. Общая численность сотрудников: 1600 человек. Создание калькуляторов численности для Смесильно-прессового цеха и цеха Графитации.
- Новочеркасский электродный завод. Общая численность сотрудников: 1400 человек. Создание калькуляторов численности для Смесильно-прессового цеха и цеха Графитации.

АО "Уфимское приборостроительное производственное объединение" (АО "УППО").

Общая численность сотрудников: 1400 человек

Должность: Ведущий инженер службы развития организационных систем.

Роль: Архитектор ИТ, Руководитель проектов.

Достижения:

- Формирование ТЗ на автоматизацию работы завода (сквозной процесс: план продаж => план закупок, логистика, план производства, выпуск ГП)
- Формализована в документ методика определения дефицита ПКИ/ЭРИ
- Внедрение инструментов Бережливого производства в цехах и отделах
- Увеличение производительности труда на 16% в закупочной деятельности по ФЗ 223, путем автоматизации (экономический эффект >5 млн.рублей в год)
- Сокращение потерь в документообороте закупочной деятельности (экономический эффект > 900 тыс. рублей в год)
- Сокращение длительности процесса согласования закупочных документов на 6 дней (исключены 3 подписанта) (экономический эффект = 657 тыс.рублей год)
- Автоматизация заявок на дефицит, повышение эффективности процесса на 65%.

Публичное акционерное общество «БАНК УРАЛСИБ».

Общая численность сотрудников 22000 человек.

Должность: Эксперт повышения производительности процессов

Достижения:

- Сокращены трудозатраты на эксплуатацию принтерного оборудования на 9% за счет оптимизации печатных форм и планирования закупок.
- Ренжинг бизнес-процессов 1 линии поддержки Service Desk согласно методологии ITIL.
- Сокращение потерь в работе 2 линии поддержки Service Desk, путем автоматизации оперативной отчетности (экономический эффект >800 тыс. руб год)
- Адаптированы под специфику отделов/офисов и внедрены инструменты Lean management (5С, VSM, Кайдзен, СОП, Канбан)
- Общий рост производственных и ключевых показателей по дирекциям участникам проектов оптимизации.