

ГАЙСИН ЭДУАРД ДАМИЛИСОВИЧ



ОБРАЗОВАНИЕ:

Высшее

Башкирский ГАУ

Специальность: «Экономика и управление предприятием»

Квалификация: «Экономист-менеджер»

Ученая степень: к.с.н.

Эксперт в области административного менеджмента, управления персоналом.

Тел. 89272308009 G.Eduard3331@gmail.com

ОПЫТ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

СОЗДАНИЯ И ВНЕДРЕНИЯ «УМНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ», ОБУЧЕНИЕ И НАУЧНЫЕ ИЗЫСКАНИЯ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА, СИСТЕМАТИЗАЦИЯ И ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПОВЫШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

(8 ЛЕТ)

МИП «Научно методический центр инновационного менеджмента» (при Башкирском государственном аграрном университете)

Директор, эксперт в области управления персоналом, административного менеджмента.

www.nmcim.ru - по настоящее время

Общая численность экспертов: 10 человек

Направление деятельности:

Создание и внедрение «Умной управленческой модели организацией»

Модули «Умной управленческой модели организацией» (УУМО):

Организация бизнеса (идеология, миссия, цели, стратегия, задачи, плановые показатели, ССП).

Организационная схема предприятия (схема, результат каждого подразделения, должности, идеальная картинка), Зона ответственности сотрудников (выявление пробелов, закрепление задач, результатов за ответственным лицом), Матрица ответственности (наглядная картинка, выявление, кто не выполняет обязательные действия), Матрица компетенций (наглядная картинка, выявление, кто не соответствует и не имеет необходимых компетенций),

Должностная инструкция (в соответствии с профстандартами и УУМО), Паспорт должности (идеальные параметры должности), Планирование и контроль по показателям (цели, задачи, дорожная карта для каждого подразделения, должности, оцифровка показателей результатов, чек-листы, контрольные точки), Мотивация и вовлеченность персонала (оцифровка окладной и премиальной части, показатели вовлеченности, дисциплины и ответственности)

ЧОУ «Межотраслевой институт»

Проректор по инновационному развитию по настоящее время

<http://bmipk.ru>

Общая численность 160 штатных сотрудников.

Направление деятельности:

Внедрение инструментов, нового мышления и подхода в среде сотрудников института конечного результата обучения – рост производственных и ключевых показателей эффективности у обученных специалистов на предприятиях Заказчиков. Повышение ценности услуг института в глазах Заказчиков. Обучение в области бережливого производства сотрудников института. Организация и проведение республиканских и федеральных конкурсов «Лучшего по профессии». Организация и проведение научно-практических конференций по направлениям обучения (14 кафедр). Взаимодействие с органами власти, надзорными органами, министерствами и ведомствами, организациями в области пропаганды повышения вовлеченности и компетенций руководителей и сотрудников в зоне из ответственности. Повышение производительности труда на предприятиях Заказчиков. Внедрение в предприятиях Заказчиков

Башкирский государственный аграрный университет
Доцент кафедры «Экономика и менеджмент»

<https://www.bsau.ru>

Направление деятельности:

Обучение менеджменту и маркетингу, научные изыскания и разработки в области повышение эффективности достижения целей компании с помощью организации деятельности предприятия.

Общие достижения в области научно - практической деятельности:

- Разработал ноу-хау: способ оценки деятельности, компетенций и вовлеченности персонала предприятия на основе контрольных точек, системы сбалансированных показателей, KPI;
- Разработал:
 - способ систематизации инструментов и деятельности персонала для достижения максимального результата компании и каждого сотрудника;
 - способ эффективного обучения;
 - способ оцифровки результатов деятельности, показателей эффективности, контрольных точек личностного, профессионального роста и развития персонала, этапов развития предприятия согласно стратегического плана и ожидаемого идеального результата;
 - способ упаковки предприятий для создания филиалов.

Результат:

- Положительная оценка проверяющих комиссий, заказчиков, учредителей.
- Получены высокие результаты в компаниях
- Создание совместного предприятия с Башкирским государственным аграрным университетом - «Научно-методический центр инновационного менеджмента» (НМЦИМ)

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ, ВНЕДРЕНИЯ НАУЧНЫХ РАЗРАБОТОК СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПРАКТИЧЕСКОЕ АПРОБАЦИЯ И ПРИМЕНЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

(8 лет):

ООО «Чистая вода «Кристалльная» (в настоящее время бренд «Вода сестрица»)

Генеральный директор

<http://ufa.voda-sestrica.ru>

Общая численность компании: **170 человек**

Достижения:

Достижения - стабильная работа департаментов, значительный рост показателей производства и реализации, при смене собственника, реструктуризации, слиянии двух предприятий, оптимизация численности персонала на 46% , не утрачены активы компании, показатели реализации и производства. Внедрение международной системы экологического менеджмента ISO 14001-2007

В период работы компания стала победителем республиканских и всероссийских конкурсов:

«Лучшая система менеджмента качества РБ», «Лучший менеджер по менеджменту качества РБ» «100 лучших товаров России», «Лучший товар Башкортостана», «Продукт Башкортостана», «Вода № 1 в Уфе».

Группа компаний «Нерал»

в том числе:

«ОАО «Башкирский холод» Государственно-частное предприятие с долей государства и частного инвестора.

Генеральный директор, председатель совета директоров ОАО «ТПФ Башхлодокомбинат»

<http://www.bashcold.ru>

Общая численность предприятия: **более 550 человек**

Достижения:

- Консолидированный показатель финансового результата хозяйственной деятельности ЕВТДА прибыль предприятий холдинга 2009г. к 2008г. составила 176%
- В 2010г. на заседании Правительства РБ, по подведенным итогам работы всех предприятий РБ 2009г., Президент РБ ОАО «Башкирский холод» удостоил звания «ОАО «Башкирский холод» «Лучшее предприятие агропромышленного комплекса 2009 года Республики Башкортостан».
- Коллектив и руководитель предприятия награжден Благодарственным письмом от Президента РБ

ООО «АПК АГРО-2000» (управляющая компания БМК ГК Нерал), **ОАО «Белебеевский молкомбинат»** (ГК «Нерал»)

Заместитель генерального директора по сырью, член совета директоров ОАО «Белебеевский молкомбинат»

<http://belmol.ru>

Общая численность предприятия: **более 600 человек.**

Достижения:

- Объем закупа молока-сырья увеличен на 136% (90 тыс. 500 тонн/год)
- Объем закупа сырья от населения РБ увеличен в 3 раза (16 тыс. 500 тонн/год)
- Созданная и внедренная концепция и программа развития признана лучшей в РБ, РФ.
- Награжден почетной грамотой от министра сельского хозяйства РБ

ОАО «Туймазинский молокозавод», компания «Вимм Билль Данн»

Первый заместитель исполнительного директора

<http://wbd.ru>

Общая численность предприятия: более **250 человек**

Достижения:

- 2005 к 2004 г увеличена: рентабельность предприятия в 2,2 раза, чистая прибыль в 3,8 раза, объем реализации и производство сыра в 3,1 раза.
- По итогам работы коллектив ОАО «Туймазинский молокозавод» получил высокую оценку от руководства компании «Вимм Билль Данн», за полученные результаты.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СВЕДЕНИЯ:

- Разрабатываю и внедряю систему мотивации для персонала;
- Оцифровываю результаты подразделений, должностей;
- Внедряю систему показателей вовлеченности персонала;
- Провожу аудит компетенций;
- Определяю причины низкой эффективности, вовлеченности персонала;
- Разрабатываю и внедряю решения по повышению эффективности и вовлеченности персонала;
- Разрабатываю контрольные точки, чек листы;
- Оказываю услуги по кадровому, управленческому, производственному, финансовому аудиту «Как есть» и «Как надо» с учетом цикла развития предприятия;
- Разрабатываю и внедряю взаимосвязанные инструменты, документы для систематизации деятельности и контроля персонала, развития компании;
- Разрабатываю организационную систему с результатами и KPI;
- Обучаю, усиливаю руководителя, ключевых сотрудников предприятия;
- Создаю, внедряю системы сбалансированных показателей, контрольных точек, чек-листов, бизнес- процессов;
- Создаю регламентирующие документы компании;
- Управляю проектами, предприятиями;
- Сопровождаю бизнес Заказчика;
- Совместное проведение мозговых штурмов с персоналом Заказчика по поиску решений;
- Руководжу общественной организацией «Комитет социальной и правовой защиты граждан и военнослужащих» Провожу работу в области повышения компетенций, социальной активности молодежи и граждан РБ.

ОБРАЗОВАНИЕ

- Высшее

- Дополнительное образование:

В области управления персоналом: «Эффективное управление персоналом», «Ключевые данные о найме и управление сотрудниками», «Как успешно нанимать персонал», «Семь роковых ошибок в управлении персоналом», «Усиление сотрудников».

В области управления предприятием: «Тайм-менеджмент», «Организация прибыльного роста бизнеса в современных условиях», «Антикризисное управление», «Эффективное совещание», «Эффективный топ-менеджер», «Профессиональные переговоры», «Управление проектами»

В области управления финансами: «Управление финансами для собственников и руководителей», «Схемы повышения прибыльности. Workshop»

В области бережливого производства: «Повышение производительности труда через линейных руководителей»

ЗНАНИЯ

- методов и технологии управления и мотивации персонала;
- разработки стратегии развития;
- систематизации и внедрение управленческой и финансовой системы БДИР;
- финансового анализа, контроля, учета
- разработка системы отчетности, оцифровка показателей результатов;
- оптимизация расходов;
- различных видов производств и технологических процессов;
- методов и инструментов Бережливого производства ;
- систем сертификации ISO 14001, ISO 9001, HACCP

НАВЫКИ

- оптимизации производственных процессов;
- разработки и внедрения регламентов и стандартов, нормативных и организационно-распорядительных документов;
- составление SWOT анализа, аналитических отчетов;
- реорганизации и оптимизация бизнес-процессов;
- работа по отклонениям, управления изменениями;
- внедрения управленческой системы, управления проектами.

ЗНАНИЯ ПО

- продвинутый пользователь ПО, работа в программах Microsoft Word, Excel, Power Point, MsProject

ОПЫТ:

- работы на производственных предприятиях;
- организации и участия в рабочих группах по оптимизации численности, расходов предприятия;

- организация и участие в рабочих группах по разработке решений в области улучшений;
- организация и управление производственными предприятиями;
- управления предприятиями, коллективами от 200-600 чел., более 20 лет;
- совместной работы в команде с иностранными представителями;
- работы с государственными органами власти, министерствами и ведомствами, министрами, главами администрации, руководителями предприятий;
- бизнес консультирование руководителей предприятий в повышении показателей и развитии предприятий;
- обучения менеджменту и маркетингу;
- разработки программ развития для предприятий, межведомственных программ, подготовка аналитики для Министерств и ведомств;
- в систематизации и внедрения управленческой системы, выработки индивидуальных нестандартных решений по повышению эффективности и развитию персонала предприятия, обучения персонала, направлений деятельности организации, отрасли;
- работы председателем государственных экзаменационных комиссий на выпускных экзаменах (психологов, управленцев) в БГПУ, БГАУ, рецензент дипломных работ;
- организации гуманитарной помощи в масштабах Республики Башкортостан для международного сообщества.

ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА, КОМПЕТЕНЦИИ

- системное мышление;
- нахождение нестандартных решений;
- ответственность за результат;
- высокая вовлеченность;
- эффективная коммуникация и ведение переговоров;
- умение убеждать и побеждать;
- высокая социальная активность и ответственность;
- проактивная жизненная позиция;
- организаторские способности;
- клиентоориентированность;
- умение работать в режиме многозадачности;
- навыки командной работы;

ОТЗЫВЫ:

- Имеются письменные положительные отзывы за проделанную работу от руководителей: ВИММ БИЛЛЬ ДАНН, Группы компаний Нерал, Белебеевский молококомбинат, учредителя Чистая вода «Кристалльная», зав.кафедры «Организации и менеджмента» Башкирского государственного аграрного университета, других предприятий Заказчиков.

<http://nmcim.ru/опыт-нашей-команды/>